



Circolare docenti n.143

Cantù, 07.5.2020

Al DSGA  
A tutti i docenti  
A tutto il personale ATA  
Cantù e Lomazzo

**Oggetto: PROTOCOLLO CONDIVISO 14.03.2020 E MISURE DI TUTELA LAVORATORI FRAGILI/ IPERSUSCETTIBILI**

La presente per comunicare quanto segue in riferimento alle prescrizioni da osservare in materia di COVID 19:

Il Protocollo condiviso tra le parti sociali del 14/03/2020 segnala la necessità di porre particolari misure di tutela nei confronti di lavoratori ipersuscettibili/fragili, stante l'attuale emergenza relativa alla epidemia di SARS-CoV2 e la relativa malattia Covid-19.

L'eventuale presenza di condizioni di salute potenzialmente responsabili di ipersuscettibilità al contagio da CoVid-19 o di gravi complicanze in caso di contagio o di malattie croniche o degenerative va segnalata all'Istituto, a titolo esemplificativo un elenco delle possibili condizioni di cui sopra:

- Immunodepressione (primaria o secondaria)
- Diabete (tipo 1 o 2)
- Cardiopatia cronica
- Pneumopatia cronica
- Ipertensione di grado 2 o 3
- Obesità (indice di massa corporea superiore a 35)
- Insufficienza renale
- Insufficienza epatica
- Neoplasia attiva negli ultimi 5 anni.

Nel caso di patologie che abbassino le difese anticorpali si consiglia al lavoratore di rivolgersi il prima possibile al proprio medico curante per l'avvio della procedura prevista dall'INPS (codice V07) "Ricovero al domicilio per patologia immunodepressiva".

La segnalazione al medico di base dovrà essere corredata della documentazione sanitaria relativa utile a comprovare la condizione di particolare fragilità. Va chiarito che può essere accettata a tal

fine unicamente documentazione sanitaria prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati, che sarà valutata per esprimere un parere circa la effettiva necessità di attuare le misure di tutela previste dal Protocollo Condiviso.

Si chiede inoltre l'eventuale autorizzazione scritta a segnalare da parte del Medico competente il vostro nominativo alla Segreteria dell'Istituto, garantendo privacy e segreto professionale in merito alla situazione clinica.

Sono altresì possibili, a seguito di accordo tra lavoratore e datore di lavoro, altre modalità di astensione dal lavoro o allontanamento dal rischio di contagio quali ad esempio lo smart working/telelavoro, o altro concordato con l'Istituto.

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico

Arch. Anna Proserpio

Documento firmato digitalmente